



CREDO™

Situational Leadership Simulation



Batch 1: Tuesday 31/ 10 / 2017
Batch 2: Tuesday 05 / 12 / 2017





Program overview

Hiking up a mountain is an endurance quest. A quest to an individual's strength and resilience as much as it's a quest to the group's overall effort in collaborating towards reaching that high-end peak where their ultimate destination resides. Every hiker needs a group to carry out the quest among, and every group needs a leader that knows the way; needs an individual that can govern their relationships & cooperation towards achievement, needs a leader that can make a team out of their existence, needs a visionary that can seed a CREDO that can unite them.

CREDO is faith. Faith is a strongly felt value by individuals, as teams do need time & effort to create context & meaning that can expand their self-awareness to an optimum level of performance through a practical implementation of situational leadership.

Situational Leadership is by far the world's most comprehensive and up-to-date, yet practical, method for effectively leading and developing people into peak performers. As it provides leaders with an understanding of the relationship between an effective style of leadership and the level of readiness followers do exhibit for a specific task.



Situational Leaders learn to manage & master 4 main common and critical leadership competencies:

- ✕ **Diagnose:** "Understand the situation they are trying to influence"
- ✕ **Adapt:** "Adjust their behavior in response to the contingences of the situation"
- ✕ **Communicate:** "Interact with others in a manner they can understand and accept"
- ✕ **Advance:** "Manage the movement"

Accordingly, leadership depends upon each individual situation, and no single leadership style can be considered the best. With the diversity of tasks and each type of task requires a different leadership style. A good leader will be able to adapt her or his leadership to the goals or objectives to be accomplished. Goal setting, capacity to assume responsibility, education, and experience are main factors that make a leader successful. Not only is the leadership style important for a successful leader-led situation but the ability or maturity of those being led is a critical factor, as well. Leadership techniques fall out of the leader pairing her or his leadership style to the maturity level of the group.





CREDO™ Board Simulation

CREDO is an artistically designed simulation program dedicated to simulate & enrich employees' & leaders' understanding on situational leadership; where it collates your teams onto a hiking expedition experiencing the behavioral resonance of a team's will, abilities and confidence from base camp all the way to an Everest peak of success.

In our experience the simulation focus will usually be on these three areas:

- ✘ Improving the level of factual knowledge & understanding of planning & organizing concepts in the business realm
- ✘ Improving the level of knowledge and understanding of individuals and how they interact with others on personal & professional levels
- ✘ Improving the process through which individuals interact as a group to achieve a shared outcome



Targeted Simulation Objectives:

- ✘ Building a practical understanding on team analysis and formation
- ✘ How to strategize your team's matrix to reach the utmost performance possible
- ✘ Handling team obstacles and misconduct across diverse situations
- ✘ Understanding the uniqueness of your team members in respect to their abilities and competence
- ✘ Altering the general perception about leadership in terms of decisions and actions
- ✘ Being fully aware that the function of leaders goes beyond only leadership
- ✘ Utilizing available resources appropriately and effectively in the midst of change & resistance





Who Should Attend:

- ✕ Mid & Seniors Level in any sector, Government /Private
- ✕ 5 to 10 Years , Team Leaders , Senior Managers , Head of Departments , Head of Centers , Projects Managers , Branch Managers , Specialist , Officers , Relationship Managers , Team leaders, Head of Units



Program Duration

The program will be offered 2 times for the 4th Quarter of 2017, each month 1 day for different batch

Batch 1: Tuesday 31/ 10 / 2017

Batch 2: Tuesday 05 / 12 / 2017

Select the batch that suits you

It is 1 full day program

8:00 A.M - 5:00 P.M.

Including breakfast, Lunch & Refreshment all the day



Trainers

Pool of qualified trainers who are experts in the simulation programs and certified from the international organizations in this field, mainly all the trainers for these programs are from outside Kuwait, based in Dubai, all Arabs and bi-lingual



Fees

KIBS Training Program Fees 175/- KD



Venue:

Jumirah Messilah Hotel – Kuwait





استعراض البرنامج

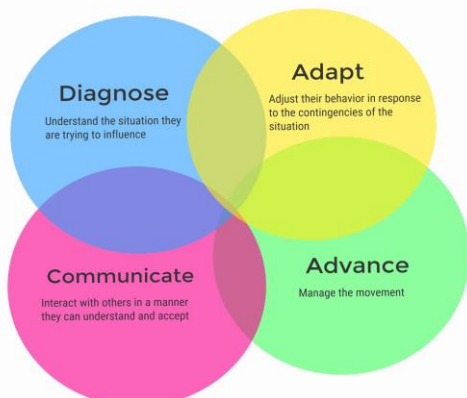
تمثل رحلة تسلق الجبل اختباراً لقوة التحمل؛ إنها اختبار لقوة الفرد ومثابرتة كما هي أيضاً اختبار لقدرة أعضاء الفريق على التعاون في بذل مجهود جماعي للوصول معاً إلى تلك القمة العالية حيث توجد غايتهم المنشودة. يحتاج كل متسلق إلى مجموعة تسعى معه في رحلته؛ وتحتاج كل مجموعة لقائد يعرف الطريق، تحتاج لفرد يمكنه إدارة العلاقات فيما بينهم ولتنسيق تعاونهم معاً نحو الإنجاز. تحتاج المجموعة لقائد يخلق من وجودهم معاً فريقاً متماسكاً؛ تحتاج لقائد صاحب رؤية يمكنه غرس بذرة إيمان قادرة على توحيدهم معاً.



كريدو تعني الإيمان. والإيمان يعني قيمة مغروسة في قلب الأفراد؛ فالفريق يحتاج كثيراً من الوقت والمجهود ليتمكن من خلق سياق ومعنى قادرين على توسيع إدراك أعضاء الفريق بأنفسها للوصول إلى مستوى الأداء الأمثل من خلال تطبيق عملي للقيادة الظرفية.

SITUATIONAL LEADERSHIP

Situational Leaders learn to demonstrate four core, common and critical leadership competencies:



والقيادة الموقفية هي بالفعل أفضل أسلوب تدريب -شامل وعملي في الوقت ذاته- قادر على قيادة وتطوير مهارات المتدربين حتى يصلوا إلى قمة الأداء. حيث يزود القادة بفهم العلاقة بين منهج القيادة الفعال وبين مستوى الاستعداد الذي يبدو على أتباعه من أجل مهمة محددة.

يتعلم القائد الموقفي كيف يجيد إدارة أربعة قدرات قيادية جوهرية وشائعة:

- ✗ **التشخيص:** «استيعاب الموقف الذي يحاول الفريق تغييره»
- ✗ **التكيف:** «تعديل سلوكهم في استجابة لكل ابعاد وآثار هذا الموقف»
- ✗ **التواصل:** «التفاعل مع الآخرين بطريقة يمكنه استيعابها وتقبلها»
- ✗ **التقدم:** «إدارة الحركة»



وبالتالي فإن القيادة تعتمد على موقف كل فرد كما لا يمكن اعتبار أسلوب قيادة بعينه كأفضل أسلوب. فمع تنوع المهمات تحتاج كل مهمة لأسلوب قيادة مختلف مناسب لطبيعتها. والقادة الجيدون هم القادرون على تعديل أسلوب قيادتهم ليتناغم مع الأهداف والغايات المنشودة. فتحديد الأهداف والقدرة على تحمل المسؤولية والمعرفة والخبرة هي العوامل الرئيسية التي تجعل من الفرد قائدًا ناجحًا. وكما أن أسلوب القيادة مهم في اجتياز المواقف التي تتطلب وجود قائد فإن نضج أو مقدرة من يعملون تحت قيادته يعتبر أيضًا عاملًا جوهريًا في اجتياز الموقف بنجاح. إن تقنيات القيادة تنجح مع القادة الذين يوفقون بين أسلوب قيادتهم وبين مستوى نضج فريقهم.

™ نموذج محاكاة كريدو

كريدو: كريدو هو برنامج محاكاة مصمم فنيًا ومخصص لمحاكاة وتعزيز فهم القادة والموظفين لماهية القيادة الموقفية؛ حيث يضع أعضاء الفريق في تجربة رحلة تسلق لاختبار الصدى السلوكي لإرادة الفريق وقدراته وثقتهم في أنفسهم منذ التحرك من المخيم الرئيسي وحتى الوصول إلى قمة الإنجاز.

تركز المحاكاة في الخبرة التي نقدمها على المحاور الثلاثة التالية دائمًا:

- ✗ تحسين مستوى الفهم والمعرفة التطبيقية بمفاهيم التخطيط والتنظيم في عالم الأعمال
- ✗ رفع مستوى معرفة واستيعاب الأفراد وتحسين طريقة التفاعل بينهم على المستويين الشخصي والمهني
- ✗ تحسين طريقة تفاعل الأفراد معًا كفريق في عملهم على تحقيق مخرجات مشتركة.

الأهداف التي تسعى إليها المحاكاة:

- ✗ بناء فهم عملي لكيفية تحليل وتشكيل الفريق
- ✗ كيفية وضع استراتيجية الفريق للوصول إلى أقصى أداء ممكن
- ✗ التعامل مع العقبات التي تواجه الفريق وسوء السلوك عبر المواقف المختلفة
- ✗ استيعاب نقاط تميز أعضاء الفريق فيما يتعلق بمهاراته وقدراته
- ✗ تعديل التصور العام للقيادة بالنسبة للقرارات والتصرفات
- ✗ الإدراك بشكل كامل بأن وظيفة القائد تتجاوز مجرد عملية القيادة
- ✗ استغلال الموارد المتاحة بطريقة ملائمة وفعالة في خضم التغيرات ومواجهة المقاومة